

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ
председателя первичной профсоюзной организации
МБОУ «СОШ № 46 имени кавалера ордена Мужества
Дмитрия Бадретдинова» Морозовой Людмилы
Борисовны на профсоюзном собрании за 2022 год о
работе профкома

Дата проведения собрания: 20.02.2023г.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организацией профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Работа профсоюзного комитета была направлена:

- социальную защиту членов профсоюза;
- обеспечение защиты трудовых прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий для работы и отдыха членов профсоюза.

На учете в профсоюзной организации нашей школы на сегодняшний день состоит 85 сотрудников, 60 чел. – педагоги. Общий процент охвата профсоюзным членством в нашем коллективе составляет 100%. По данным на 20.02.2023 г в школе работает 85 человек, из них 25 чел. составляет молодежь до 35 лет, из них 3 чел. - молодые специалисты, старше 55 лет – 23 человека.

Работники нашего коллектива обеспечены жильем на 100%

Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и директор школы ежегодно составляют соглашение по охране труда.

В начале 2022г. были приняты дополнения к коллективному договору, при работе над которым были соблюдены все положенные процедуры. В течение месяца работала комиссия, которой удалось включить следующие положения:

- предоставление сотрудникам 1 рабочего дня для проводов детей-первоклассников в школу 1 сентября, для 11 класса в день последнего звонка, бракосочетание работника, бракосочетание детей, смерть родителей, переезд на новое место жительства, провода сына в армию, уход за родителями старше 80 лет – 1 день в квартал, за работу в течение года без листа нетрудоспособности- 3дня, вакцинация работника против инфекции (COVID-19), наставникам за участие в реализации персонализированной программы наставничества.

Социальная защита - это тоже значимое направление работы профсоюза. За 2022 год было предоставлено:

- 3 дополнительных дня к отпуску за работу в течение года без больничного листа 20 сотрудникам;

- дополнительными днями по социальным причинам всего воспользовались 2 сотрудников школы;

- 5 сотрудникам, имеющих родителей в возрасте 80 лет и старше;

- бракосочетание детей - 2 чел;

- смерть родителей - 3 чел.;

- родителям первоклассника – 3 чел.

-переезд на новое место жительства – 1 чел.

Раз в год организовывается «День здоровья», где сотрудники могут бесплатно измерить кровь на сахар, а измерить артериальное давление они могут каждый день.

Все дела профкома на виду всего коллектива. Помощником в информированности членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок «Мой профсоюз» и профсоюзная интернет страничка на сайте школы. Традиционными стали поздравления с днем рождения и юбилеями.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась после операций, на лечение, в связи со смертью близких людей и юбилей в сумме две тысячи рублей за счет членских взносов. Материальная помощь выделялась из президиума профсоюзов 1 сотруднику.

Очень важным вопросом остается оздоровление сотрудников. За 2022 год поправили свое здоровье санаториях Республики Татарстан 3 сотрудника. На сегодняшний день желающих отдохнуть в санаториях нет.

Ежегодно составляется график отпусков, с учетом интересов сотрудника и администрации в целом.

В школе сложились свои традиции, своя система работы с молодыми кадрами, выбираются те формы и методы, которые в конечном итоге содействуют дальнейшему профессиональному становлению молодого специалиста.

За это время сотрудники нашего коллектива участвовали в спортивных соревнованиях, проводимых по линии управления образования и профсоюзной организации: Лыжня России, Лыжня Татарстана, кросс – наций, плавание, теннис настольный, шахматы.

Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьезное внимание культурно-массовой работе в нашем коллективе. К праздникам составляются сценарии. Раскрытию творческих способностей сотрудников способствуют проводимые мероприятия: празднование дня Учителя, Новый год, 23 февраля, 8 Марта, зеленый педсовет, чествование Юбиляров, приглашение сотрудников старшего поколения на чаепитие.

По 3-4 раза в год сотрудники смогли посетить концерты за счет членских взносов, но для русскоязычных сотрудников очень мало приобретается билетов.

Ежегодно наши дети получают новогодние подарки, а также все члены коллектива получают подарки за счет членских профсоюзных взносов на праздники. Каждый член коллектива уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе- новые проекты по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работе коллектива в целом.

Хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих

активное участие в культурных и спортивных мероприятиях, пожелать всем сотрудникам сохранения единства, сплоченности нашего коллектива, взаимопонимания и взаимовыручки, которые так помогают в работе.

Хочется сказать слова благодарности директору нашей школы за социальное партнерство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь, а если нет возможности решить вопрос положительно, то объяснит почему.

Таким образом, соблюдение социального партнерства в школе приносит свои добрые и положительные результаты, в коллективе царит атмосфера доверия и дружелюбия.

Председатель ППО

Морозова Л.Б.